



ประกาศเทศบาลตำบลปรุใหญ่  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลปรุใหญ่  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑

ด้วยเทศบาลตำบลปรุใหญ่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลปรุใหญ่

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๓ และมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ. นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ เรื่องการสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘ และ ๑๙ เทศบาลตำบลปรุใหญ่ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งและรายละเอียดการรับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้ที่มีทักษะ

-กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

-สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

-กองคลัง ฝ่ายจัดเก็บรายได้

ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

-กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการสรรหา

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรที่จะได้รับการจ้าง จะต้องมีความสมบูรณ์คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

/ (๔) ไม่เป็นผู้....

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังนี้

- ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ข. โรคผิวหนังในระยะอันตราย
- ค. โรคเท้าช้างในระยะปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

รายละเอียดผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาคผนวก ก แนบท้าย)

### ๓. ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

### ๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบ

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร สามารถติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัคร พร้อมเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ด้วยตนเอง ได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลปรุใหญ่ (แห่งใหม่) อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา ในระหว่างวันที่ ๒๒ มกราคม - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ในวันเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๔-๓๐๐-๔๖๖

### ๕. เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง และครบถ้วน ลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ มายื่นในวันสมัครดังต่อไปนี้

- ๑. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓. สำเนาใบแสดงคุณวุฒิทางการศึกษา (พร้อมฉบับจริง) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔. ใบรับรองแพทย์ (ฉบับจริง) ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จนถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว  
ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๔ รูป
- ๖. หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ (ถ้ามี)
- ๗. หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบทหารกองเกิน (สค.๙) ใบเปลี่ยนชื่อตัว-สกุล ทะเบียนสมรส



## ๖. การตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติของผู้สมัครสอบ

๖.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่ประกาศรับสมัคร และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด กรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครกรอกหลักฐานการสมัคร หรือยื่นเอกสารไม่ครบถ้วน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง หากมีกรณีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๖.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่า ผู้สอบแข่งขันได้รายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด คณะกรรมการสอบแข่งขัน จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้าง

## ๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติงาน โดยการประเมินสมรรถนะของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ประกอบด้วยความรู้ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

## ๘. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะได้ให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยพิจารณาจากคะแนนสูงสุดเป็นลำดับแรก

## ๙. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยปิดประกาศ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์สำนักงานเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ (แห่งใหม่) ตำบลปทุมใหญ่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา และทางเว็บไซต์ของเทศบาล ตำบลปทุมใหญ่ และทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ [www.pruyai.go.th](http://www.pruyai.go.th)

## ๑๐. กำหนดวัน เวลา สถานที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ กำหนด วัน เวลา และสถานที่เข้ารับการประเมินสมรรถนะ เพื่อประเมินความรู้ความสามารถ หรือทักษะและสมรรถนะคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ กำหนดวันประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ (แห่งใหม่) ตำบลปทุมใหญ่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

## ๑๑. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๑.๑ เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกัน ในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยจะประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ (แห่งใหม่) ตำบลปทุมใหญ่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา และทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ [www.pruyai.go.th](http://www.pruyai.go.th)

๑๑.๒ การประกาศผลผู้ผ่านการเลือกสรร เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลือกสรร โดยเรียงลำดับที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ กรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวเข้ารับการเลือกสรรลำดับก่อนหน้าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๓ เทศบาลตำบลปรุใหญ่จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกตั้งไว้ ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกตั้งในตำแหน่งเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกตั้งได้ใหม่แล้ว ให้ถือว่าบัญชีผู้ได้รับการเลือกตั้งที่ขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

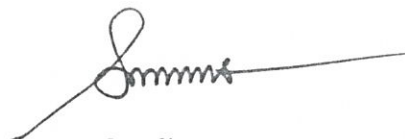
ทั้งนี้ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ที่ได้รับการเลือกตั้งได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลปรุใหญ่ อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกตั้งได้ และขอสงวนสิทธิ์ในการจ้างเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา แล้วเท่านั้น

#### ๑๒. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกตั้ง

เทศบาลตำบลปรุใหญ่ จะพิจารณาจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกตั้งตามลำดับบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกตั้งภายหลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ได้มีมติให้ความเห็นชอบแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางณมามาศ อินทร์รักษา)  
นายกเทศมนตรีตำบลปรุใหญ่

**ภาคผนวก ก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**  
**แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปทุมใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล**  
**เป็นพนักงานจ้างเทศบาลปทุมใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑**  
**ลงวันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗**

**ประเภท** พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ  
**ตำแหน่ง** พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ) จำนวน ๑ อัตรา  
**สังกัด** กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข  
**หน้าที่ความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรขนาดเบา(รถขยะ) บำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพตามคู่มือรถ ดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้น ในการใช้รถดังกล่าว ในงานที่ปฏิบัติในด้านการเก็บขยะมูลฝอย กำจัดสิ่งปฏิกูล ในการขนย้ายสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยและปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. ไม่จำกัดวุฒิ มีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญในหน้าที่ และเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่
๒. ได้รับใบอนุญาตขับซีรยนต์ตามกฎหมายว่าด้วยกรมขนส่งทางบก (ใบอนุญาตขับซีประเภท ๒)
๓. มีทักษะของบุคคลที่จะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงาน ที่ได้ปฏิบัติงาน

**ระยะเวลาการจ้าง**

ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี หลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม) มีมติเห็นชอบ โดยจะเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ

**อัตราค่าตอบแทน** อัตราค่าจ้าง ๙,๔๐๐.-บาท/เดือน

**สิทธิประโยชน์** ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

**หลักเกณฑ์การคัดเลือก**

เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ จะดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานที่จำเป็นต้องใช้สำหรับับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัครเลือกสรร โดยวิธีการสัมภาษณ์ และโดยวิธีการสอบภาคปฏิบัติ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

<b>ก. สัมภาษณ์</b> จำนวน ๕๐ คะแนน	
-ความรู้ความสามารถที่ใช้ในตำแหน่ง	จำนวน ๒๐ คะแนน
-ความรู้ความสามารถพิเศษที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	จำนวน ๑๐ คะแนน
-บุคลิกภาพ	จำนวน ๑๐ คะแนน
-ปฏิภาณไหวพริบ การแต่งกาย	จำนวน ๑๐ คะแนน
<b>ข. ทดสอบภาคปฏิบัติ</b>	จำนวน ๕๐ คะแนน



ภาคผนวก ก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง  
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปัฐใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล  
เป็นพนักงานจ้างเทศบาลปัฐใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑  
ลงวันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ในการช่วยเหลือในงานดับเพลิง ปฏิบัติงาน/ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและ  
ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ยู้งบังคับบัญชาได้มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ ๖
๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี หลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม)  
มีมติเห็นชอบ โดยจะเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

หลักเกณฑ์การคัดเลือก

เทศบาลตำบลปัฐใหญ่ จะดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักสมรรถนะ ความรู้  
ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัครเลือกสรร  
โดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

- |  |                |
|--|----------------|
| -ความรู้ความสามารถที่ใช้ในตำแหน่ง                        | จำนวน ๓๐ คะแนน |
| -ความรู้ความสามารถพิเศษที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง | จำนวน ๓๐ คะแนน |
| -บุคลิกภาพ   | จำนวน ๒๐ คะแนน |
| -ปฏิภาณไหวพริบ การแต่งกาย                                | จำนวน ๒๐ คะแนน |

.....

**ภาคผนวก ก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**  
**แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปรุใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล**  
**เป็นพนักงานจ้างเทศบาลปรุใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑**  
**ลงวันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗**

**ประเภท** พนักงานจ้างทั่วไป  
**ตำแหน่ง** คนงาน จำนวน ๑ อัตรา  
**สังกัด** กองคลัง ฝ่ายพัฒนารายได้  
**หน้าที่ความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนของงานคำนวณจัดเก็บรายได้ และงานจัดทำภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ผู้บังคับบัญชาได้มอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาชั้นปีที่ ๖ หรือได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในทุกสาขาวิชา
๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

**ระยะเวลาการจ้าง**

ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี หลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม) มีมติเห็นชอบ โดยจะเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ

**อัตราค่าตอบแทน** อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน

**สิทธิประโยชน์** ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

**หลักเกณฑ์การคัดเลือก**

เทศบาลตำบลปรุใหญ่ จะดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานที่จำเป็นต้องใช้สำหรับกรปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัครเลือกสรร โดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

-ความรู้ความสามารถที่ใช้ในตำแหน่ง	จำนวน ๓๐ คะแนน
-ความรู้ความสามารถพิเศษที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	จำนวน ๓๐ คะแนน
-บุคลิกภาพ	จำนวน ๒๐ คะแนน
-ปฏิภาณไหวพริบ การแต่งกาย	จำนวน ๒๐ คะแนน

**ภาคผนวก ก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**  
**แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปรุใหญ่ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคล**  
**เป็นพนักงานจ้างเทศบาลปรุใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑**  
**ลงวันที่ ๑๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗**

**ประเภท** พนักงานจ้างทั่วไป

**ตำแหน่ง** คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

**สังกัด** กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

**หน้าที่ความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติหน้าที่ในส่วนของการรักษาความสะอาด เก็บขยะมูลฝอย กำจัดสิ่งปฏิกูล ในการขนย้ายสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย ให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติหน้าที่ขนย้ายสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติหน้าที่ตามที่มีผู้บังคับบัญชาได้มอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประถมศึกษาปีที่ ๖

๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีร่างกายแข็งแรง และสามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี

**ระยะเวลาการจ้าง**

ทำสัญญาจ้างไม่เกิน ๑ ปี หลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) มีมติเห็นชอบ โดยจะเรียกบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับ

**อัตราค่าตอบแทน** อัตราค่าจ้าง ๙,๐๐๐.- บาท/เดือน

**สิทธิประโยชน์** ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

**หลักเกณฑ์การคัดเลือก**

เทศบาลตำบลปรุใหญ่ จะดำเนินการเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลักสมรรถนะ ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการทำงานที่จำเป็นต้องใช้สำหรับภารกิจการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัครเลือกสรร โดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

-ความรู้ความสามารถที่ใช้ในตำแหน่ง	จำนวน ๓๐ คะแนน
-ความรู้ความสามารถพิเศษที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่ง	จำนวน ๓๐ คะแนน
-บุคลิกภาพ	จำนวน ๒๐ คะแนน
-ปฏิภาณไหวพริบ การแต่งกาย	จำนวน ๒๐ คะแนน