



คำสั่งเทศบาลตำบลปรุใหญ่
ที่ ๑๘๗๕ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีต่อสัญญาจ้างคนเดิม)
ได้รับค่าตอบแทนและได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๓๖(๓) เกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ข้อ ๒๔ เกี่ยวกับค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง และ อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท.และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ และ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ความในข้อ ๔,๕,๖ และ ข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา ก.ท.จ.นม. ในคราวประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒)

เพื่อการดำเนินการดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามระเบียบการบริหารงานบุคคล จึงแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไป ได้รับค่าตอบแทนและได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๔๙ ราย ตามรายละเอียดบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นางฉมาศ อินทรักษา)
นายกเทศมนตรีตำบลปรุใหญ่




ประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลปทุมใหญ่ อำเภอเมืองนครราชสีมาจังหวัดนครราชสีมา

อาศัยอำนาจตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ๓๔(๓)ข้อ๔๐,๔๓,๔๔ จึงประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๕๐ ราย

โดยมีผลการประเมินในระดับดีเด่นจำนวน ๑๑ ราย ดีมาก จำนวน ๓๓ ราย และดี จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ผลการประเมิน									
		ผลการประเมิน		ผลการประเมิน		ผลการประเมิน		ผลการประเมิน		ผลการประเมิน	
		ดีเด่น	๙๕ ขึ้นไป	ดีมาก	๘๕-๙๔	ดี	๗๕-๘๔	พอใช้	๖๕-๗๔	ต้องปรับปรุง	๐-๖๔
๑	น.ส.พิมลพรรณ เก่งสันเทียะ คณงาน					✓	๗๙.๐๐				
๒	น.ส.นิตยา อ่อนกำปิง คณงาน	✓	๙๖.๐๐								
๓	นางไพรินทร์ กฤษณสุวรรณ คณงาน			✓	๙๑.๒๐						
๔	นายนิวัตร ปล้ำกลาง พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา (รถน้ำ)	✓	๙๖.๐๐								
๕	น.ส.พเยาว์ สุขศรีพะเนา คณงาน			✓	๘๕.๐๐						
๖	นายวันเฉลิม ทาระบุตร คณงาน	✓	๙๖.๐๐								
๗	นายศราวุฒิ สังฆะรัตน์ คณงาน	✓	๙๕.๗๕								
๘	นายสุรพล สุขเกษม คณงาน	✓	๙๖.๐๐								
๙	นายสิทธิโชค บรรจงจัดรัส คณงาน	✓	๙๖.๐๐								
๑๐	นายชีราวุฒ เทียงสันเทียะ คณงาน	✓	๙๕.๗๕								
๑๑	นายสกุล งุ่นสูงเนิน คณงาน			✓	๘๕.๐๐						
๑๒	นายจักรี สุริวงศ์ คณงาน			✓	๘๕.๐๐						
๑๓	นายชาติชาย ทองคำ คณงาน			✓	๘๕.๐๐						
๑๔	นายอนุชาติ หรัยขุนทด คณงาน			✓	๘๕.๐๐						

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ผลการประเมิน									
		ระดับผลการประเมิน		ระดับผลการประเมิน		ระดับผลการประเมิน		ระดับผลการประเมิน		ระดับผลการประเมิน	
		ดีเด่น	๙๕ ขึ้นไป	ดีมาก	๘๕-๙๔	ดี	๗๕-๘๔	พอใช้	๖๕-๗๔	ต้องปรับปรุง	๐-๖๔
๓๕	นายสมศักดิ์ สิ้นปรู คนงาน			✓	๘๘.๐๐						
๓๖	นายสายชล โพธิ์แจ้ คนงาน			✓	๙๐.๐๐						
๓๗	นายณรงค์ เกตุใหม่ คนงาน					✓	๘๕.๐๐				
๓๘	นายพันธศักดิ์ ประสิทธิ์พันธุ์ คนงาน					✓	๘๕.๐๐				
๓๙	นายสำราญ สิ้นปรู คนงาน	✓	๙๘.๕๐								
๔๐	นายคณิน เหมวรานนท์ คนงาน			✓	๙๐.๐๐						
๔๑	นายบัลลังค์ ทาบรัตน์ คนงาน			✓	๙๐.๐๐						
๔๒	นายไพศาล ยวนแม่ พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา(รถขยะ)					✓	๘๕.๕๐				
๔๓	นายเกียรติยศ คิดการ คนงาน			✓	๙๐.๕๐						
๔๔	น.ส.นงเยาว์ จินดา ผู้ดูแลเด็ก			✓	๙๔.๐๐						
๔๕	น.ส.อำภา แผลกใหม่ ผู้ดูแลเด็ก			✓	๙๔.๐๐						
๔๖	น.ส.สมประสงค์ พะยอมใหม่ ผู้ดูแลเด็ก			✓	๙๑.๒๐						
๔๗	น.ส.สิรินทรา สิ้นปรู ผู้ดูแลเด็ก			✓	๙๔.๐๐						
๔๘	น.ส.สมนึก จุลตะคุ คนงาน	✓	๙๗.๐๐								
๔๙	นายสยาม เต็งผักแว่น คนงาน					✓	๗๙.๐๐				
๕๐	น.ส.ปิยะนุช สิ้นปรู คนงาน			✓	๙๔.๐๐						


(นายวรพงศ์ รูปเลิศ)
ปลัดเทศมนตรีตำบลปรูใหญ่


(นางฉมาศ อินทร์क्षा)
นายกเทศมนตรีตำบลปรูใหญ่