



ประกาศเทศบาลตำบลป្រឹទ្ធសង្គ

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลป្រឹទ្ធសង្គ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๑๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมโดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจ หรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวถ่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

ดังนั้น เทศบาลตำบลป្រឹទ្ធសង្គ จึงได้จัดทำประกาศเทศบาลตำบลป្រឹទ្ធសង្គว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลป្រឹទ្ធសง្គ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของข้าราชการ พนักงานเทศบาล พนักงานครุเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมและกลไกในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

นางฉามาศ อินทร์กาชา
นายกเทศมนตรีตำบลป្រឹទ្ធសង្គ



ประกาศเทศบาลตำบลปรุใหญ่

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลปรุใหญ่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ
เทศบาลตำบลปรุใหญ่นี้ จัดทำขึ้นตามเจตนามั่นคงรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
มาตรา ๗๙ วรคสาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับ และส่งเสริมความประพฤติของข้าราชการเพื่อสร้างความโปร่งใส
มาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการ
ทำงานด้านต่าง ๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม
อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความนำไปใช้ถือ เกิดความมั่นใจแก่
ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ ให้ใช้อำนาจในขอบเขตสร้าง
ระบบความรับผิดชอบต่อตนเองต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชนและต่อสังคม
ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น
รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือปฏิบัติแนวทางปฏิบัติ
เกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

อาศัยอำนาจตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๙
ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔๘ เทศบาล
(๑) ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน
เทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างและประมวลกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงออกประกาศพนักงานเทศบาล
ตำบลปรุใหญ่ฯ ด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ
เทศบาลตำบลปรุใหญ่ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลป่าสักใหญ่

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนห้องกิน ข้าราชการส่วนห้องกินสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนห้องกิน

“พนักงานเทศบาล” หมายถึง พนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลตำบลป่าสักใหญ่

“ลูกจ้างประจำ” หมายถึง ลูกจ้างประจำในสังกัดเทศบาลตำบลป่าสักใหญ่

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลป่าสักใหญ่

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลป่าสักใหญ่ รักษาราชการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒ มาตรฐานจริยธรรม ส่วนที่ ๑ ประมวลจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๓ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลป่าสักใหญ่ ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและประเทศไทยเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นใน มาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยึดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอธิบายศัพท์ และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลที่ว่าสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดเบื่อนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาอิหริยา之上ขององค์กร
ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าการกระทำผิดทางวินัย

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

**ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลป្រឹកใหญ่
ต้องจะรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเครื่องทรงและอบรม
ประชาชนให้ตระหนักรู้ความสำคัญของพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข**

**ข้อ ๕ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลป្រឹកใหญ่
ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ**

**ข้อ ๖ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลป្រឹកใหญ่
ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี**

**ข้อ ๗ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลป្រឹកใหญ่
ต้องไม่ประพฤติดันอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่**

**ข้อ ๘ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลป្រឹកใหญ่
ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถให้
บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ
และประชาชน**

**ข้อ ๙ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลป្រឹកใหญ่
ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมความเข้าใจอันดี
ร่วมมือร่วมใจปฏิบัติงานร่วมกัน โดยประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและประชาชน**

**ข้อ ๑๐ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลป្រឹកใหญ่
ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย**

**ข้อ ๑๑ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลป្រឹកใหญ่
ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง จะกระทำได้ต่อเมื่อมาจัดและได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามที่
กฎหมายกำหนดเท่านั้น**

**ข้อ ๑๒ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลป្រឹកใหญ่
ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน
ในทางที่ชอบ**

**ข้อ ๑๓ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลป្រឹកใหญ่
ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตำแหน่งหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์
ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือ
บุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือ
การให้ตามประเพณี**

**ข้อ ๑๔ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลป្រឹកใหญ่
ต้องประพฤติดันให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษย์สัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบัง
ข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน**

ส่วนที่ ๓
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๑๕ ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลป่าสัก ในญี่ปุ่น ปฏิบัติตามตามจรรยาวิชาชีพดังต่อไปนี้

(๑) ข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลป่าสักที่ปฏิบัติตามด้านที่เป็นรายภูมิจะต้องถือ

แนวทางปฏิบัติตาม ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง จรรยาบรรณพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานที่เป็น พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๔๕

(๒) ข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลป่าสักที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ครุภัณฑ์และเด็ก

จะต้องถือแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู พ.ศ. ๒๕๓๘

(๓) ข้าราชการ พนักงานเทศบาลตำบลป่าสักที่ปฏิบัติตามด้านวิศวกรรมโยธาจะต้องถือ

แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพวิศวกรรม ตามข้อบังคับสถาવิศวกรรม ว่าด้วยจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพวิศวกรรม และการประพฤติผิดจรรยาบรรณอันนำมาร้ายความเสื่อมเสียเกียรติแห่งวิชาชีพ

หมวด ๓
กลไกและระบบบังคับใช้ป्रบบลจจิยธรรม
ส่วนที่ ๑
กลไกการบังคับใช้ป्रบบลจจิยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป่าสัก มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามป्रบบลจจิยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ พนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามป्रบบลจจิยธรรม นี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) สืบสานหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้ นายกเทศมนตรีตำบลป่าสัก หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลป่าสักหรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายหรือตามที่เห็นควรได้

๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างซึ่งปฏิบัติตามป्रบบลจจิยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลป่าสักหรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลป่าสัก หรือคณะกรรมการ จริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

๔) คุ้มครองข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างซึ่งปฏิบัติตามป्रบบลจจิยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตาม

ประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระ逼ต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวน
ข้อเท็จจริง หรือวินัย หรือกระ逼ต่อสิทธิหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างผู้ดูแล
จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการ
จริยธรรมหรือปลัดมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระ逼ต่อความเป็นอิสระของผู้ดำเนินการในสำนักปลัดเทศบาล

ข้อ ๑๗ ให้นายเทศมนตรีตำบลป្រឹទ្ធសង แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อควบคุม
กำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรม

(๒) กรรมการจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน เป็นกรรมการ

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ซึ่งดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเทศบาลตำบลป្រឹទ្ធសង ที่ได้รับเลือกจากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและ
พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลป្រឹទ្ធសង เป็นคณะกรรมการ

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) – (๒) ร่วมกันเสนอชื่อ^๑
แล้วคัดเลือกให้เหลือสองคน เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลป្រឹទ្ធសង เป็นเลขานุการคณะกรรมการ
จริยธรรมและอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๘ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริม และให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่าที่การฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์
การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องได้ส่วนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจ
หน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ซึ่งเจง
ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่อง
ที่สอบสวน

(๔) เรียนผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ของหน่วยงานมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยข้อหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการการบริหารงานบุคคลระดับ
จังหวัดโดยพิจารณาและให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการ
จริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนี้เป็นเรื่อง
สำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) คุ้มครองข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมน้อยอย่างตراجไปต่องามให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างนั้น

๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒ ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏว่าเจหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกเทศมนตรีตำบลป่าสักใหญ่ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือมี ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจุงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่า เป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่มีสิ่งกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงภายหลังที่อาจให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมีใช้เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๕ แล้วให้ เทศบาลตำบลป่าสักใหญ่ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ลักษณะ

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลป្រឹង ภายใต้กฎหมายนับแต่วันที่ทราบการลงโทษ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๙(๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายใต้กฎหมายนับแต่วันที่ได้รับทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สิ้นสุดแล้ว ให้รายงานต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างซึ่งเป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่นและผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ ให้มอบบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


นางฉมามาศ อินทรักษ์
นายกเทศมนตรีตำบลป្រឹង